

Résultats: Enquête sur l'animation socioculturelle vaudoise

Organisation, fonctionnement et conditions de travail des
organismes d'animation socioculturelle adhérant au GLAJ-
Vaud

Contexte

- Sollicitation / questionnements des professionnel·les depuis plusieurs années sur leur fonction et leurs conditions de travail
- Rédaction du Descriptif de fonction afin de mieux faire connaître le métier d'animateur·rice socioculturel·le (2018-2019)
- Production d'un état des lieux des conditions de travail à travers une enquête quantitative qui fasse référence mais qui soit également source de « recommandations » (2024-2025)

Animation socioculturelle Kesako?

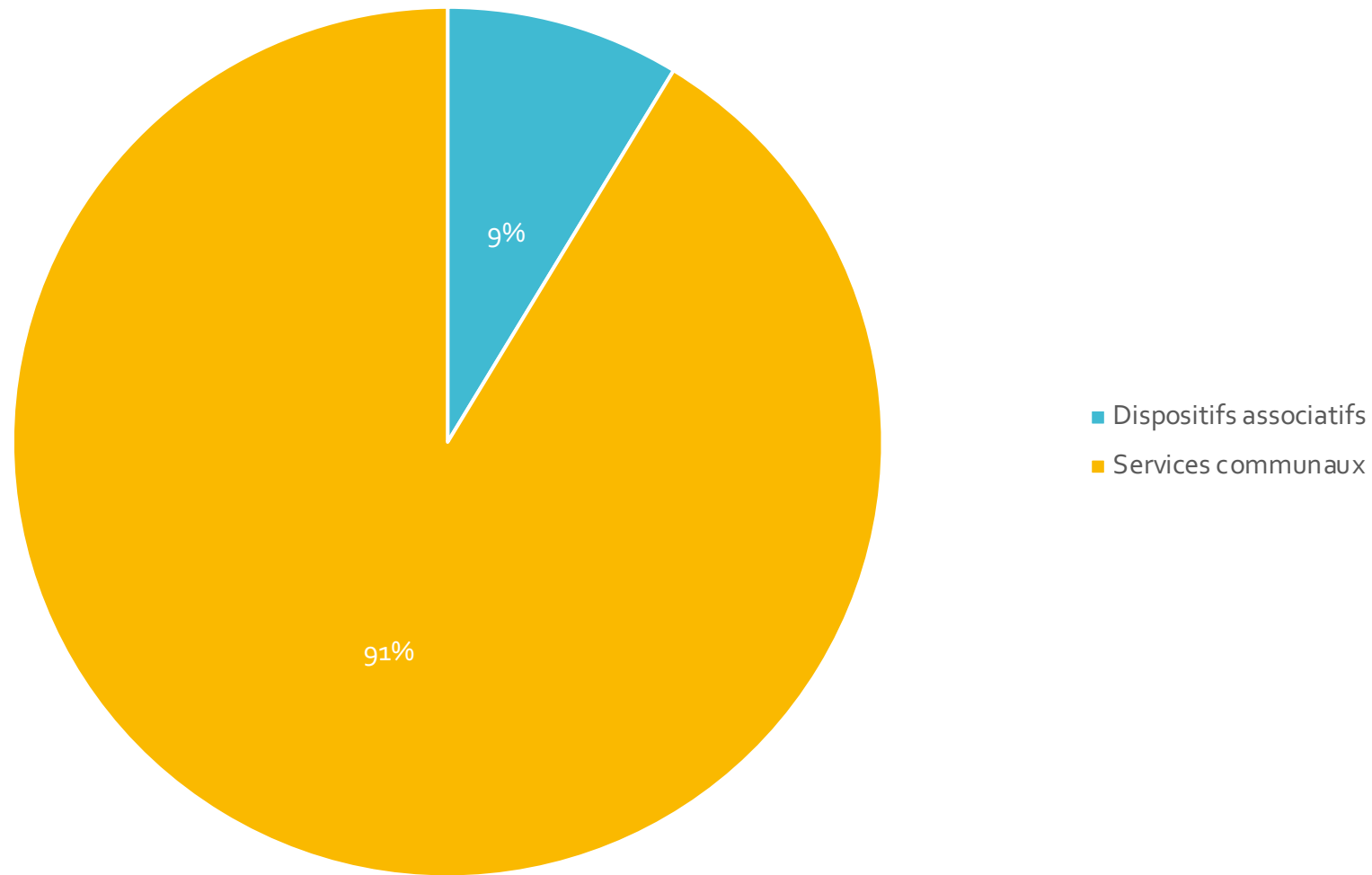
- L'animation socioculturelle promeut des actions sociales et culturelles au service de la collectivité. Elle vise à améliorer le vivre ensemble, la participation et la citoyenneté. Elle défend la qualité de vie des individus et de la population dans son ensemble en soutenant l'expression de leurs désirs, de leurs besoins et de leurs droits.
- Activités principales:
 - Accueillir et aller à la rencontre des publics cibles
 - Mettre en place des projets socioculturels
 - Construire et maintenir des réseaux
 - Identifier et analyser les besoins sociaux des publics cibles

Introduction

- I. Deux questionnaires envoyés à l'automne 2023:
 - I. Questionnaire général – Taux de réponse: **71,87 % (N=23/32)**
 - I. Organisme d'animation socioculturelle
 - II. Finances
 - III. Champ professionnel
 - II. Questionnaire individuel – Taux de réponse: **35,89 % (N=56/156)**
 - I. Equipe d'animation
 - II. Conditions contractuelles de travail

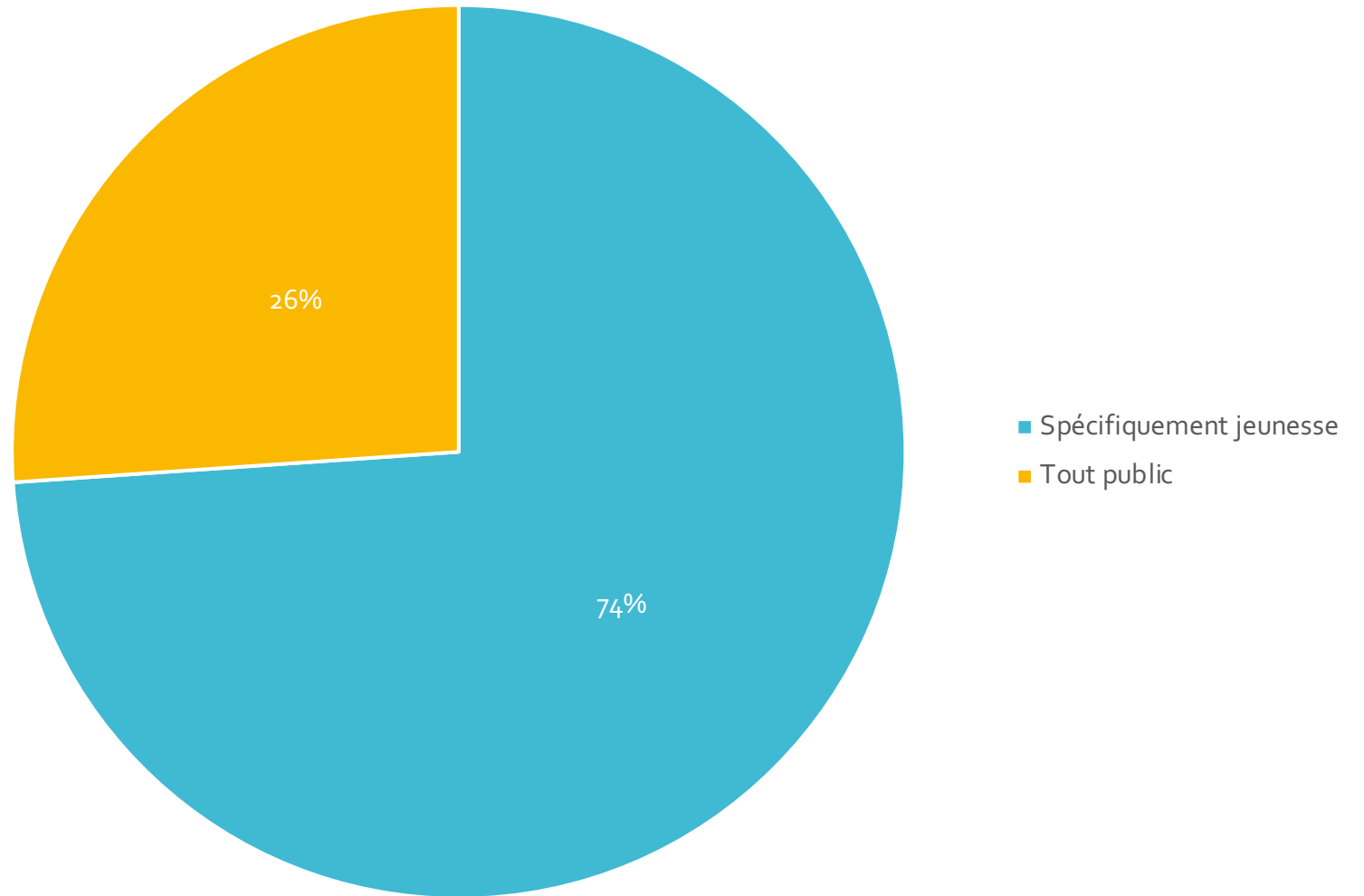
Introduction

Type de structure ayant répondu au questionnaire



Introduction

Type de structure selon public ayant répondu au questionnaire

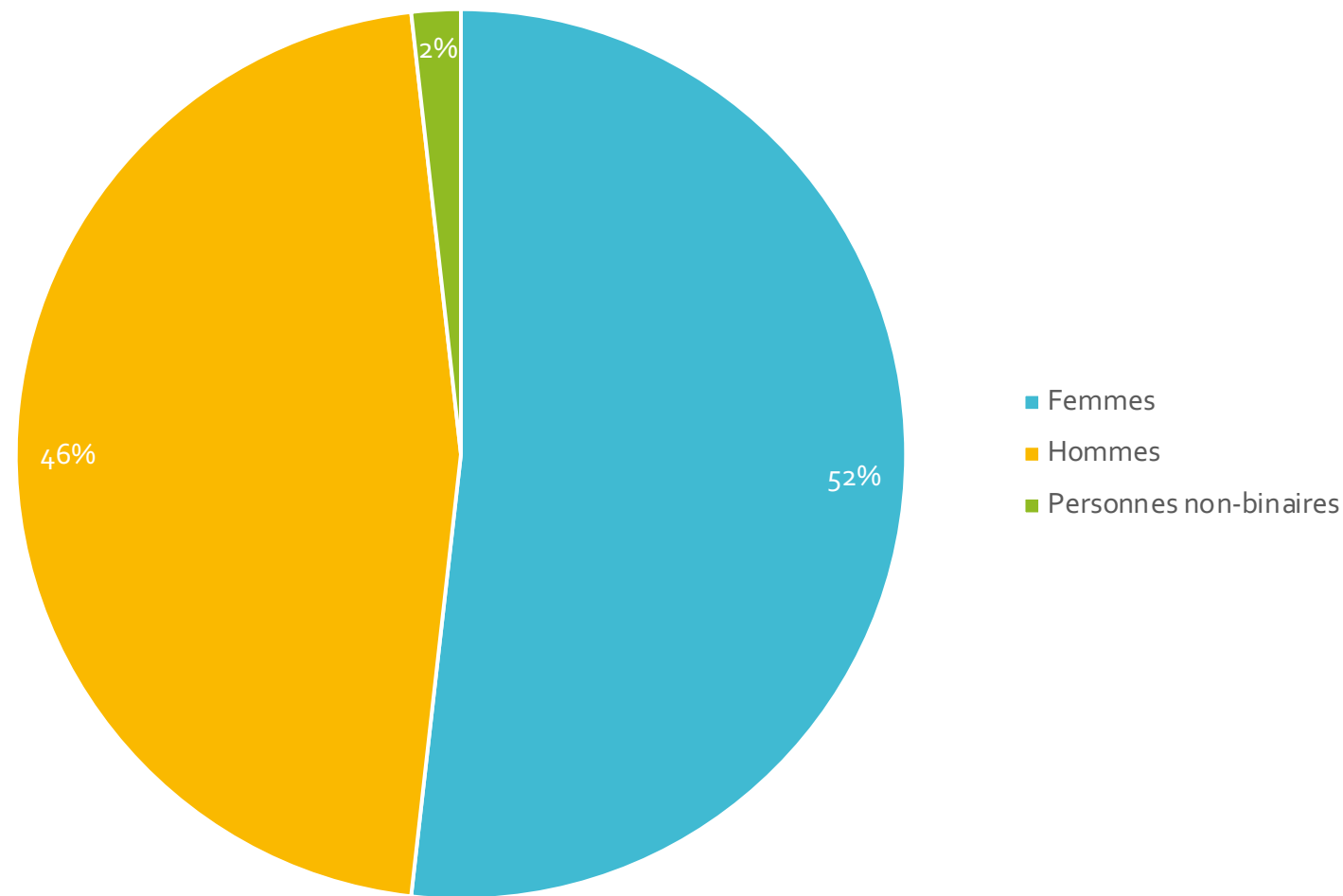


Sommaire

- I. Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel-le
- II. Structures: Associatives VS Communalisées
- III. Taux d'encadrement

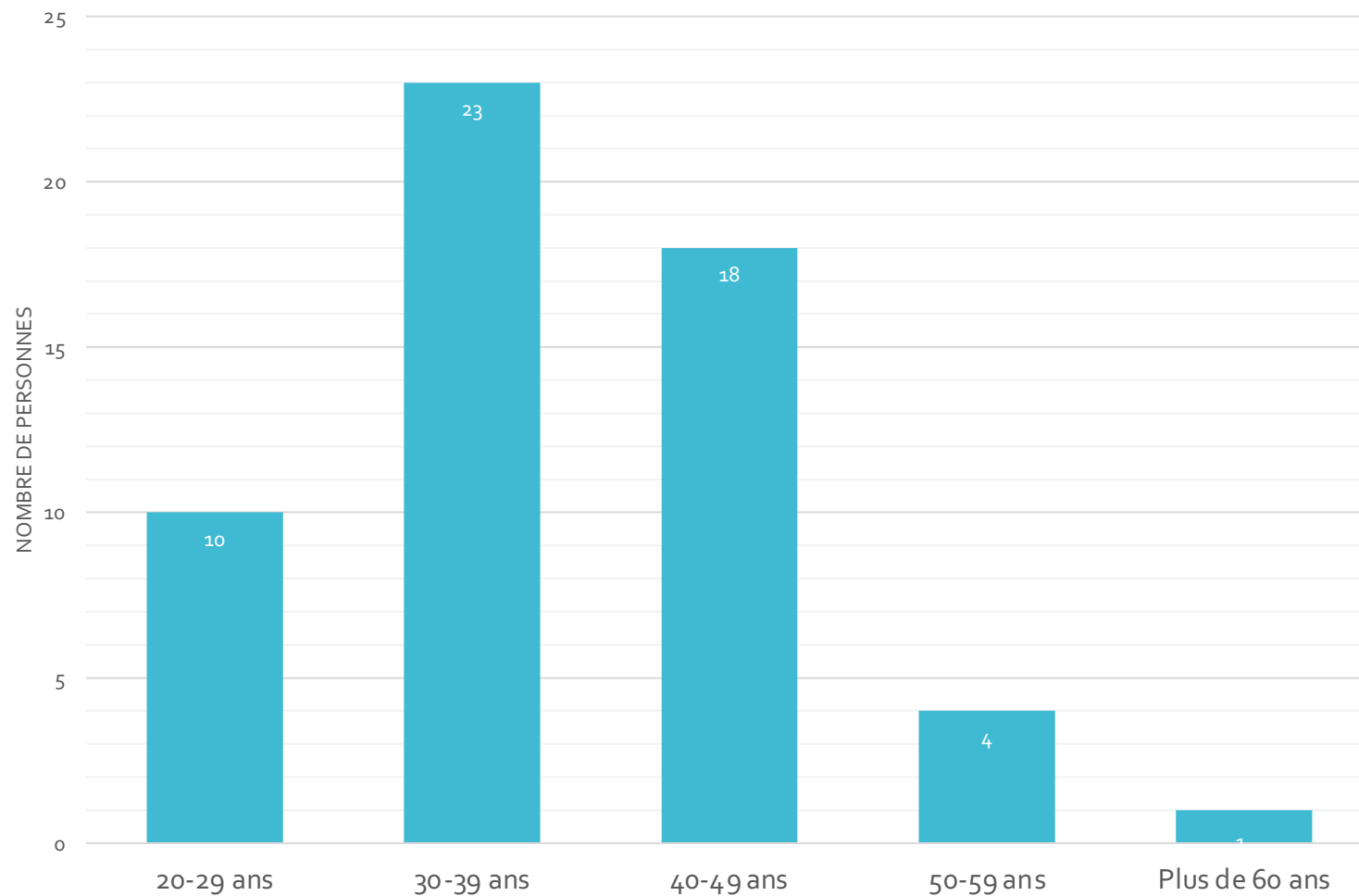
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Genre des enquêté·x·es (N=56)



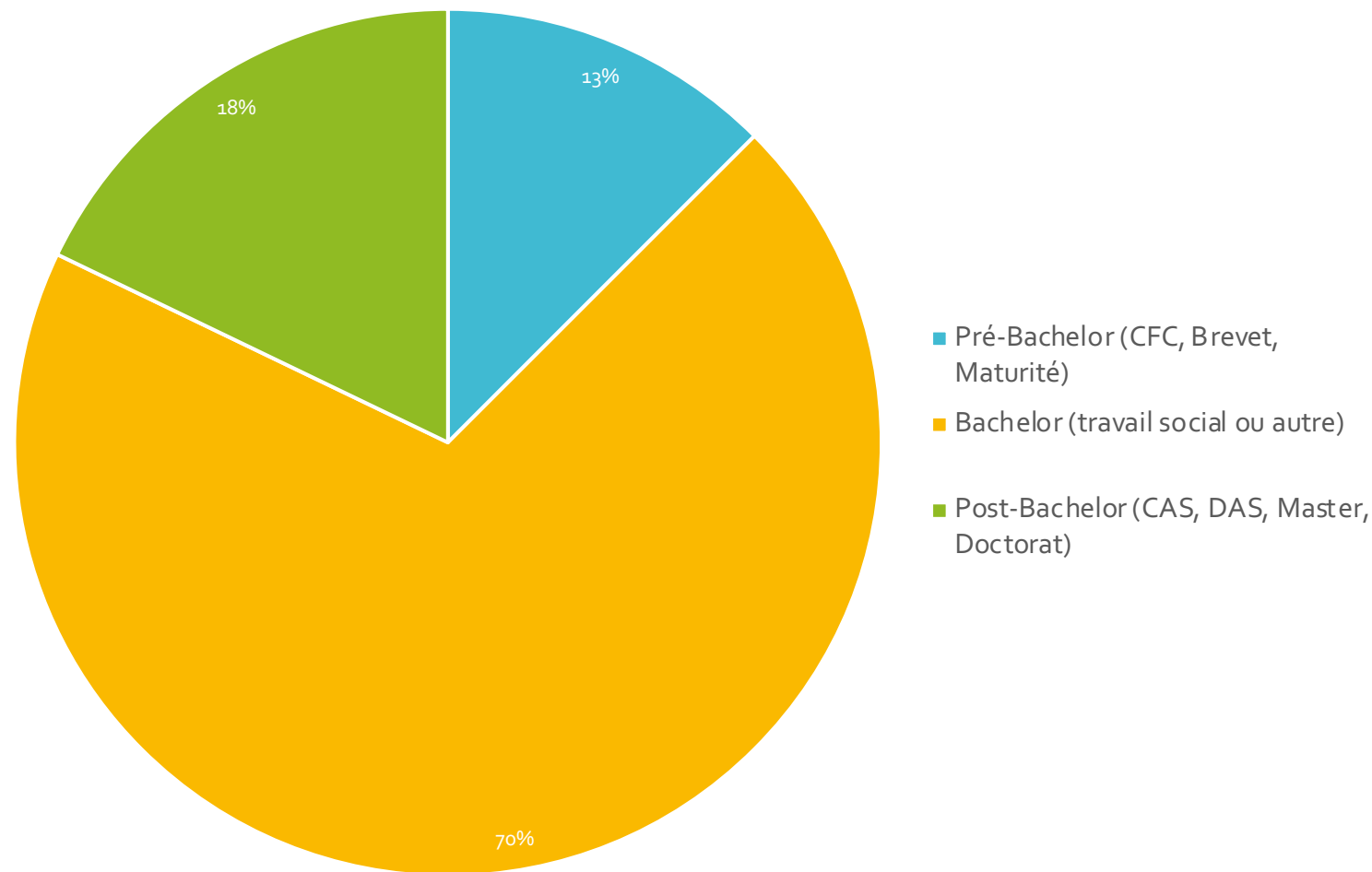
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Âge des enquêté·x·es (N=56)



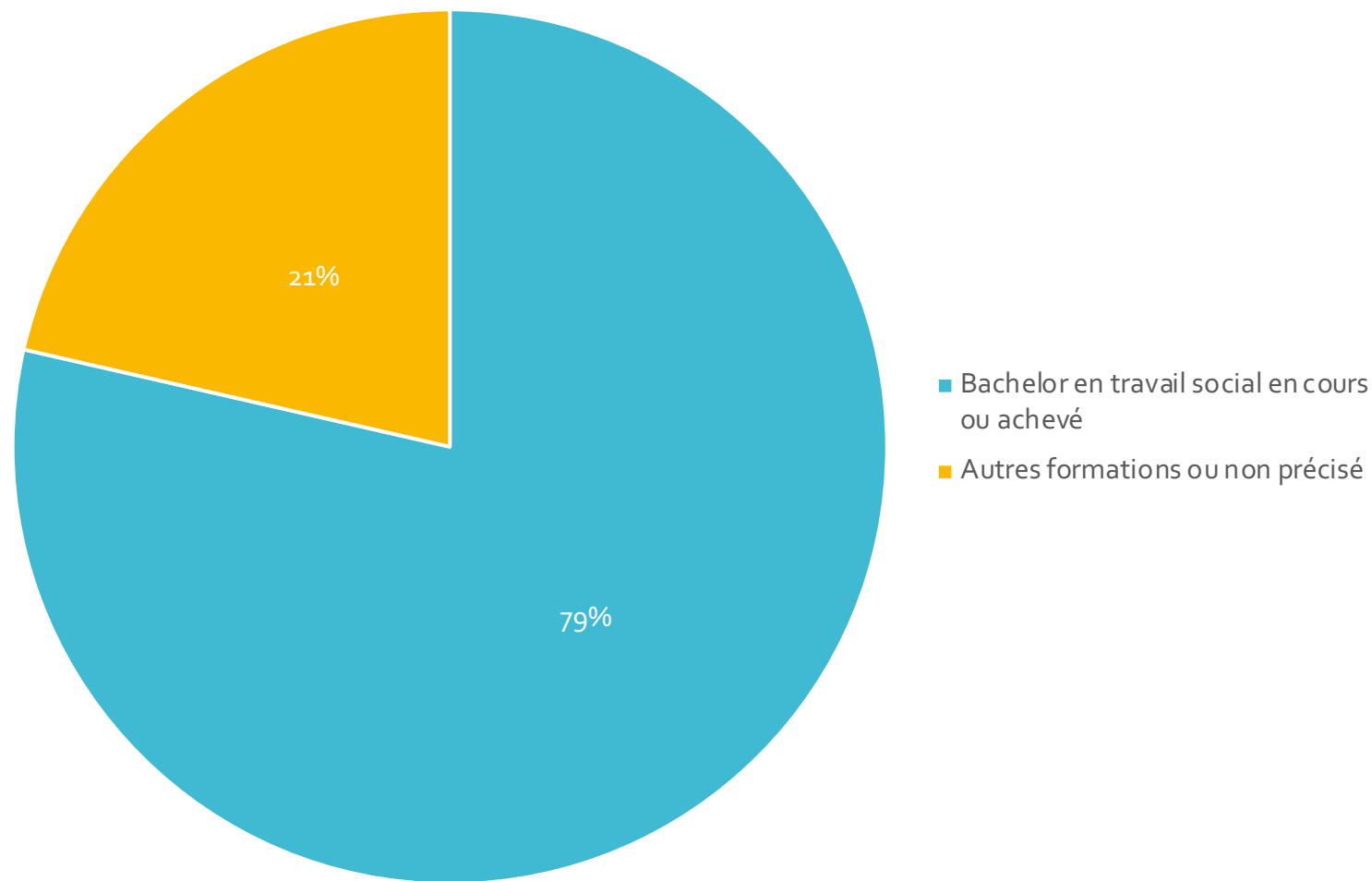
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Niveau d'étude des enquêté·x·es (N=56)



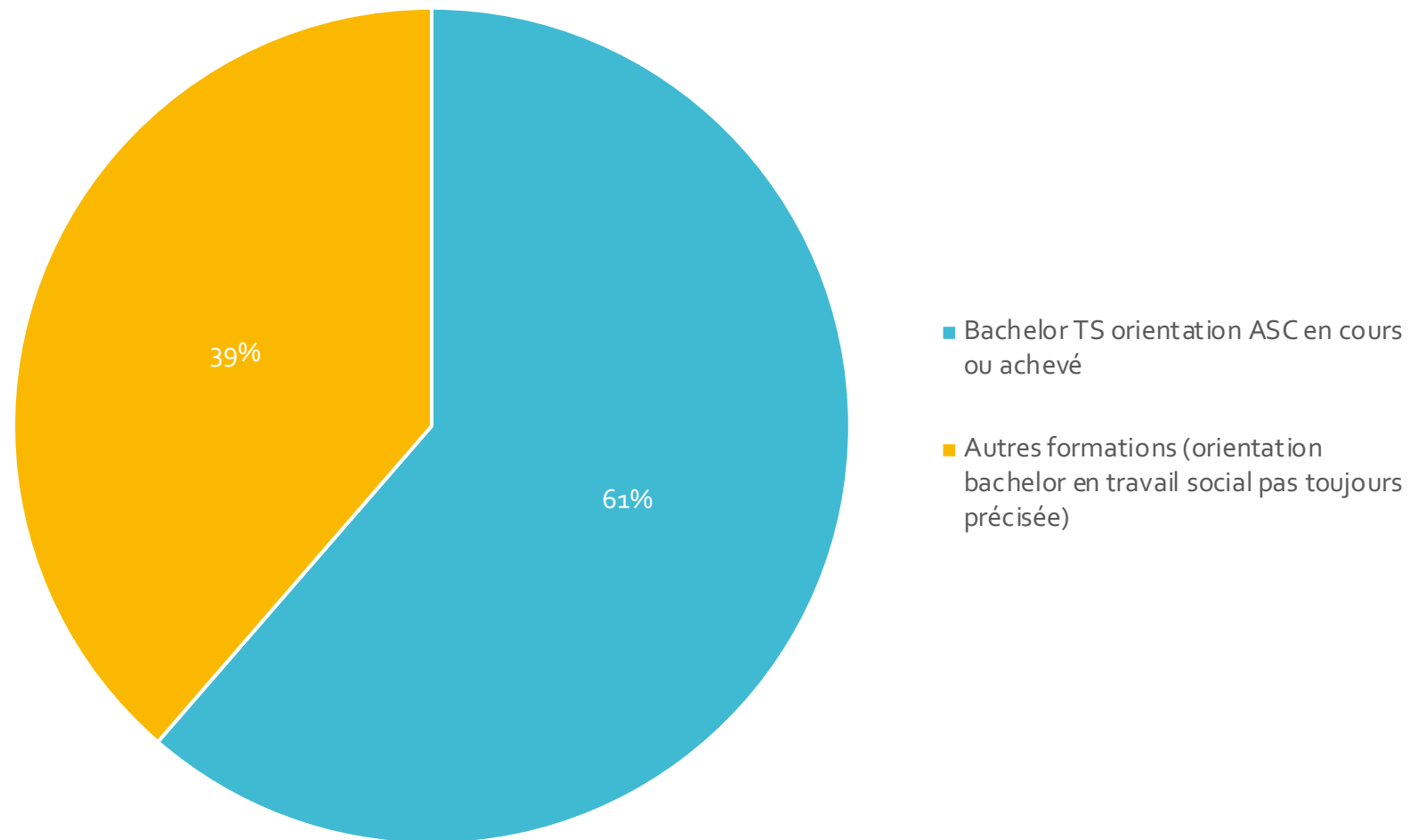
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Collaborateur·x·rices ayant un Bachelor en Travail social (N=56)



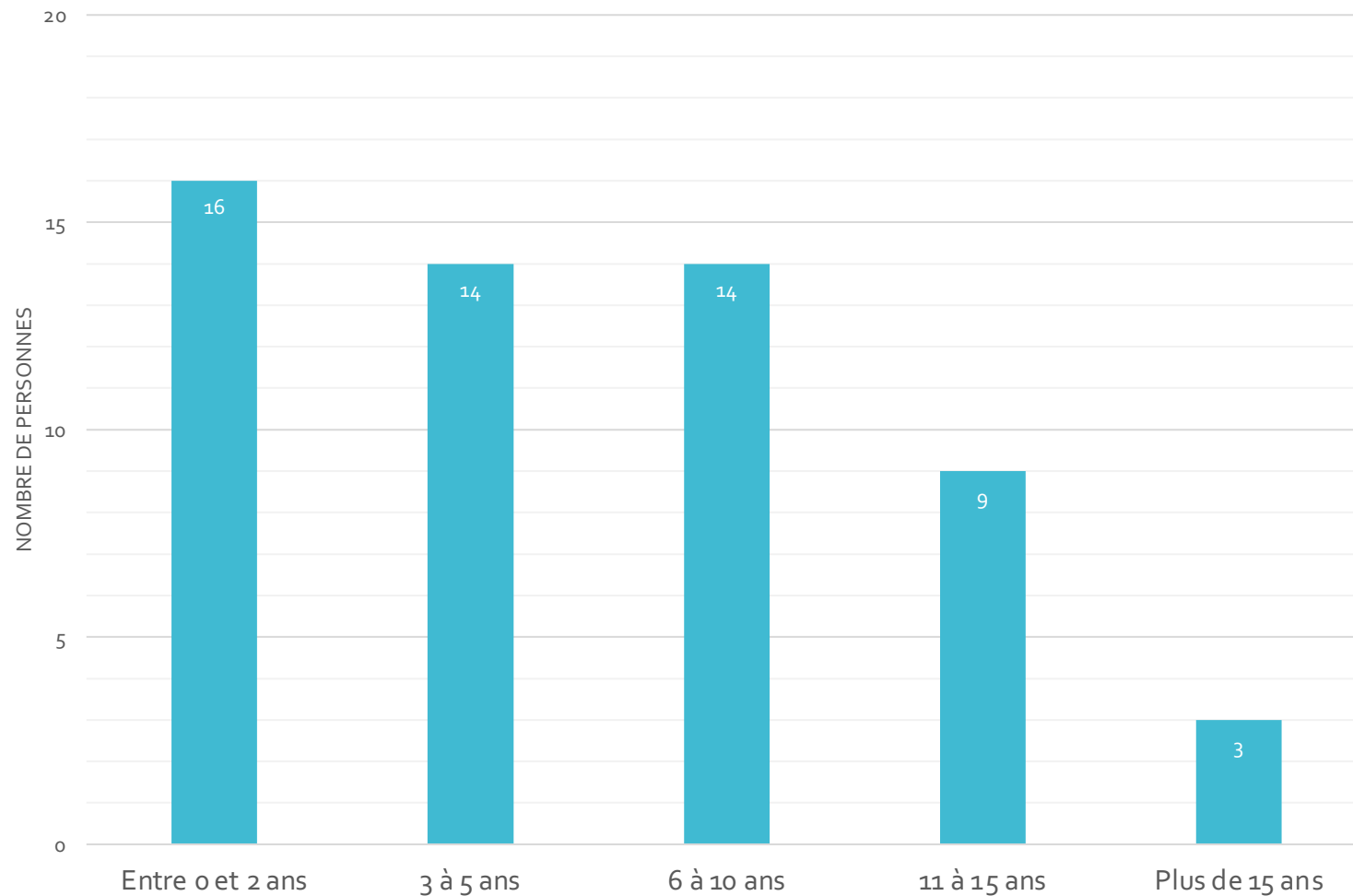
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Collaborateur·x·rices ayant un Bachelor en Travail social, orientation
Animation socioculturelle (N=44)



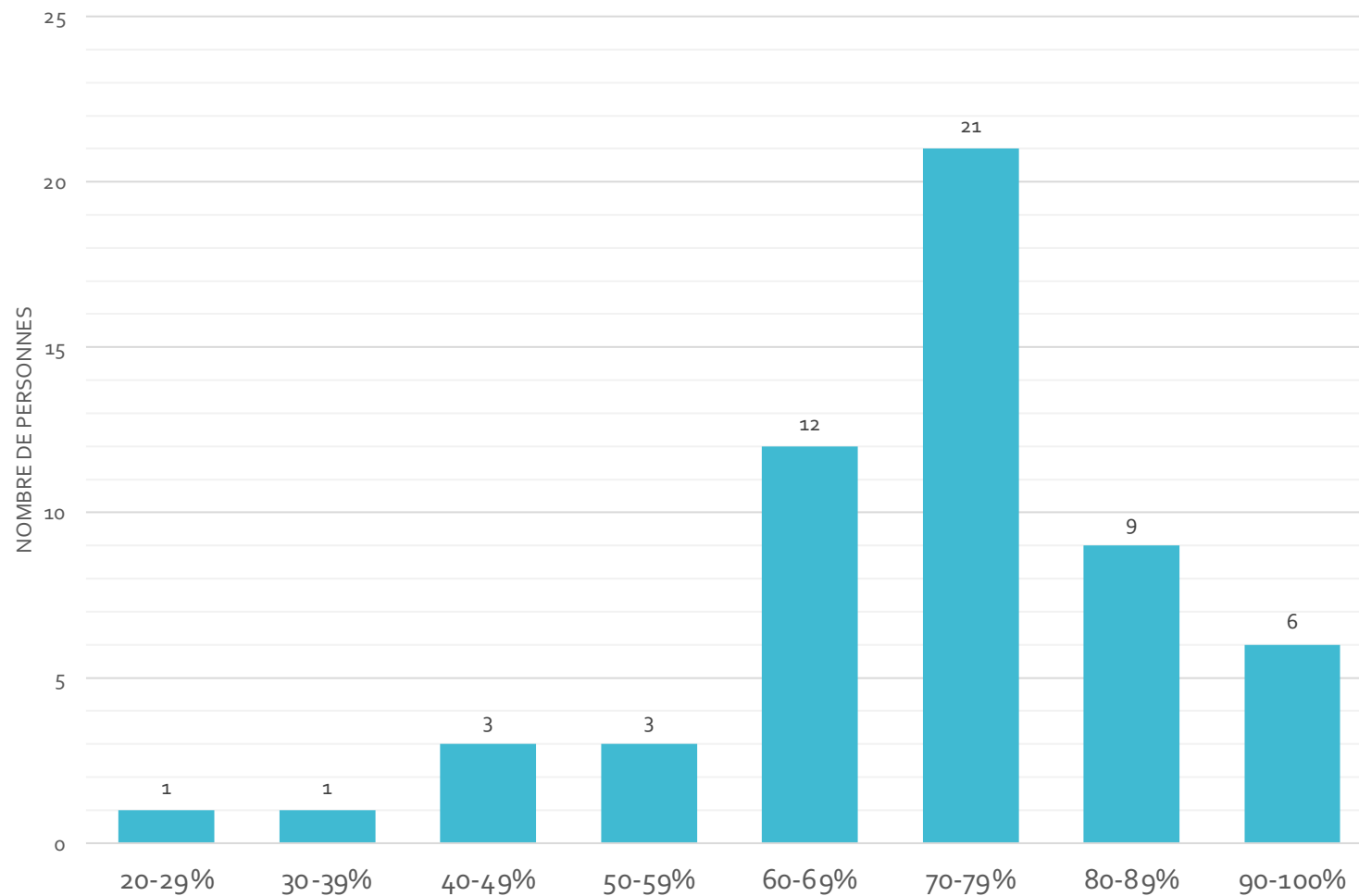
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Nombre d'années depuis l'engagement (N=56)



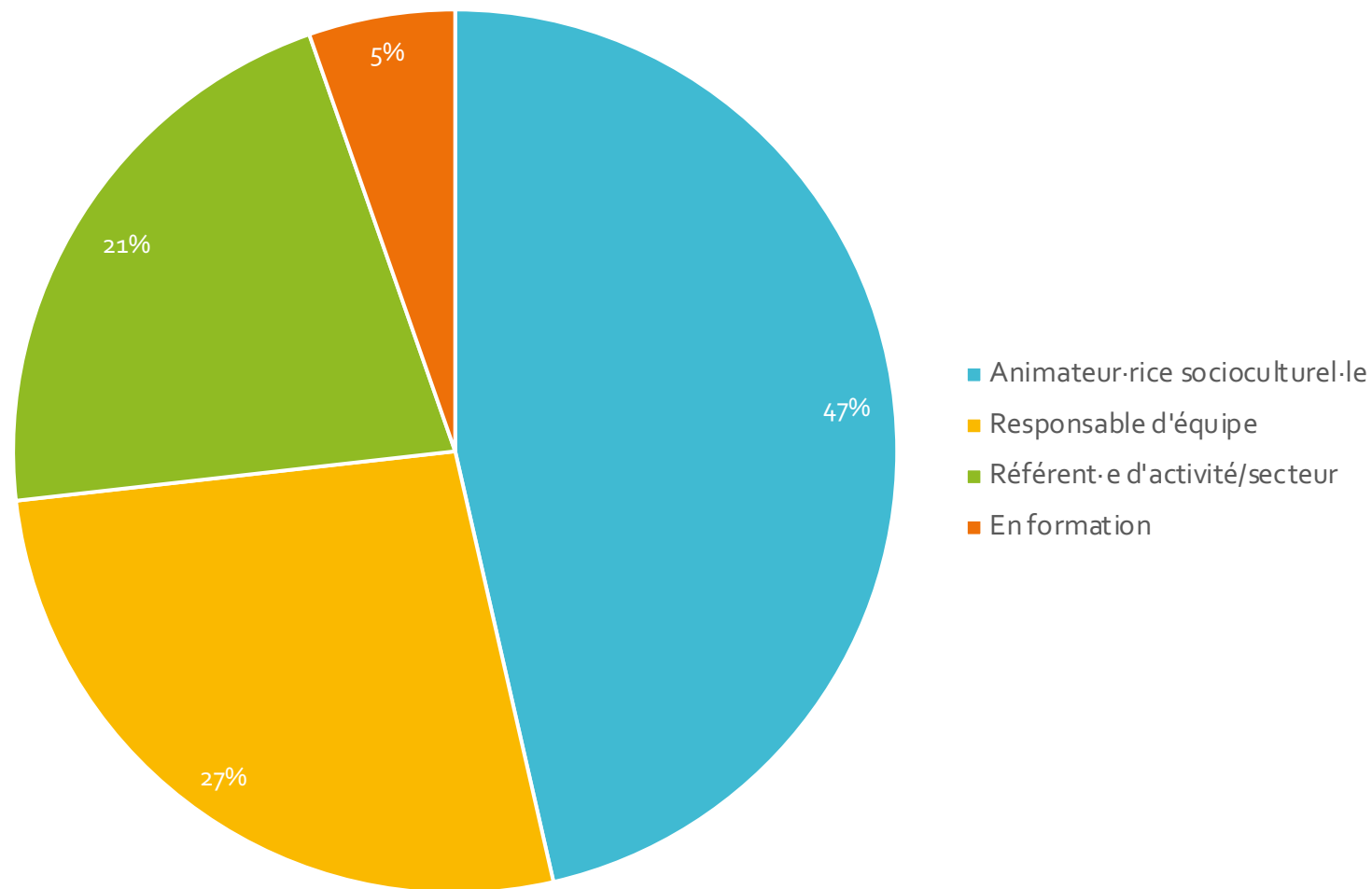
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Taux d'engagement (N=56)



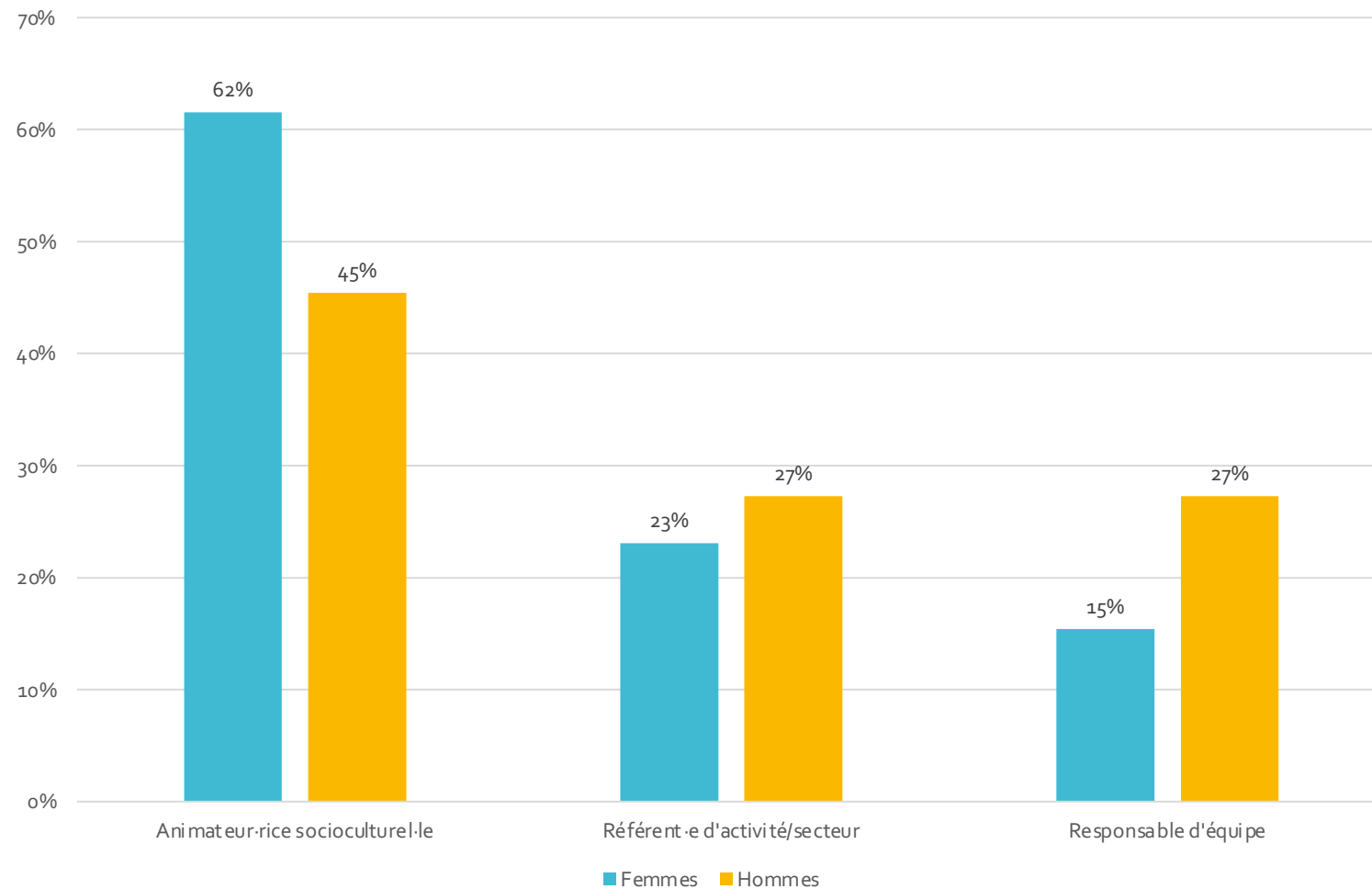
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Fonction dans l'équipe (N=56)



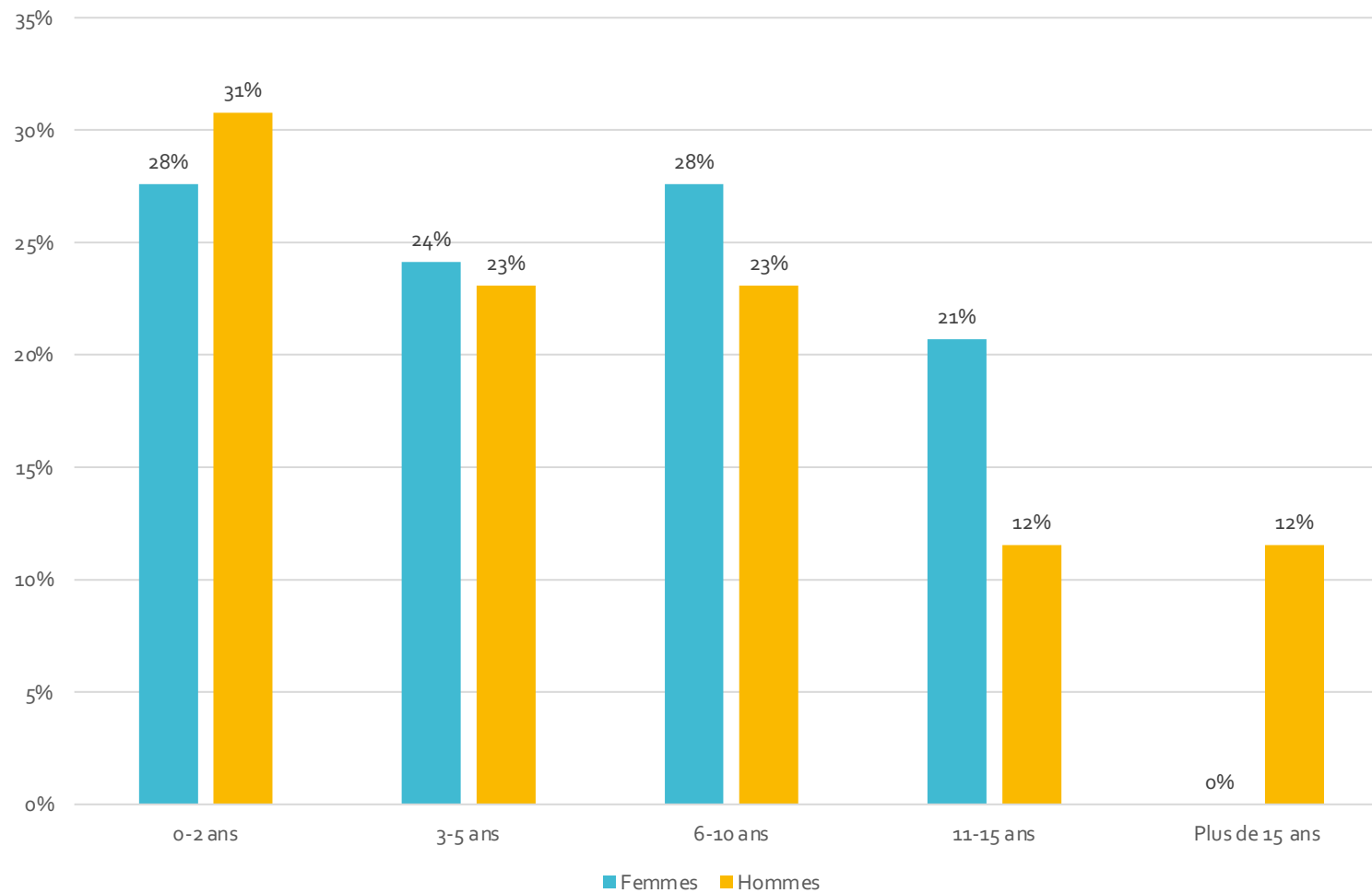
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

Pourcentage de femmes et d'hommes selon responsabilités

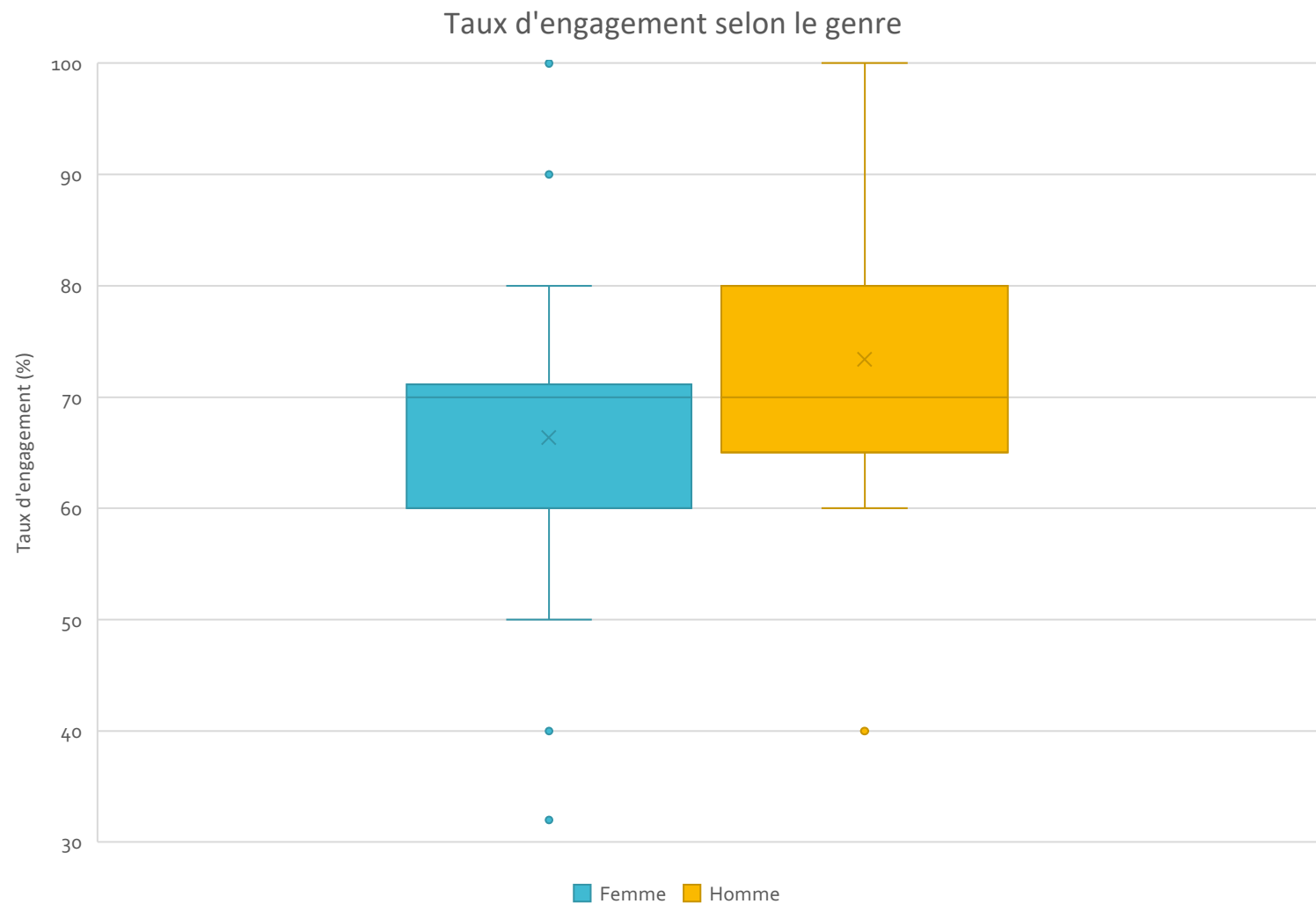


Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

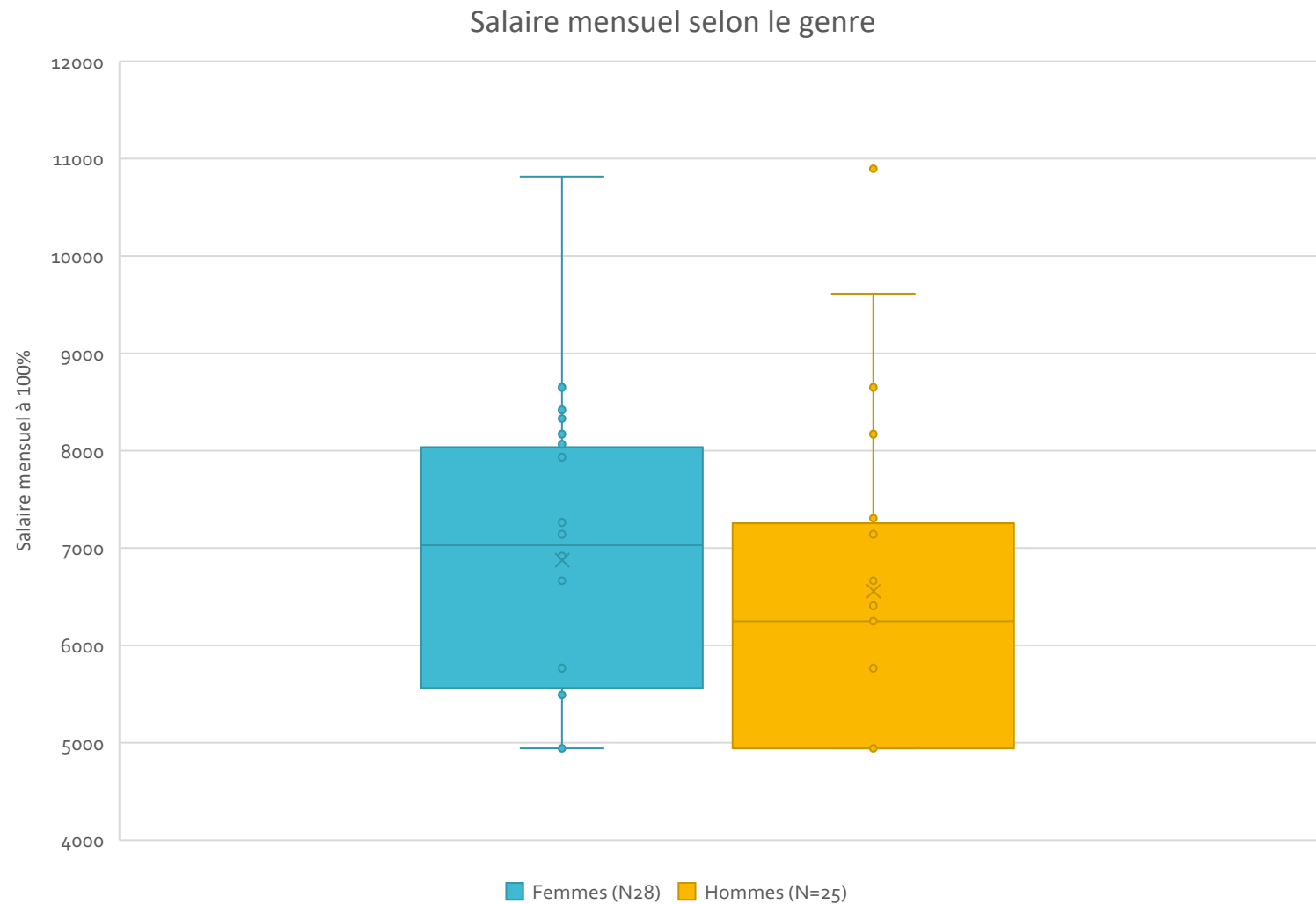
Pourcentage de femmes et d'hommes selon ancienneté



Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

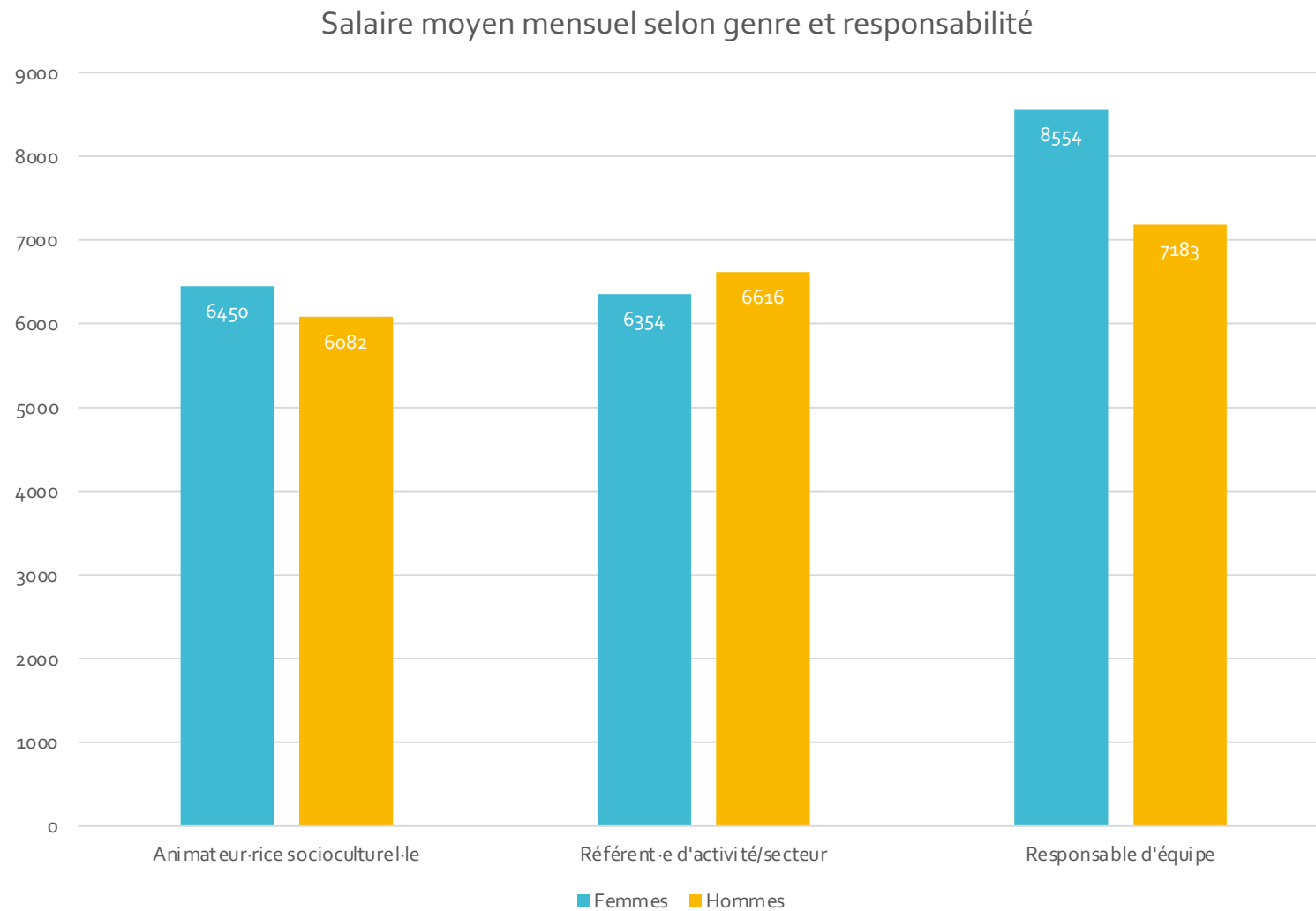


Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le



	Moyenne	Médiane
Femmes (N=28)	6880	7033
Hommes (N=25)	6563	6250
Personne non-binaire (N=1)	6250	6250

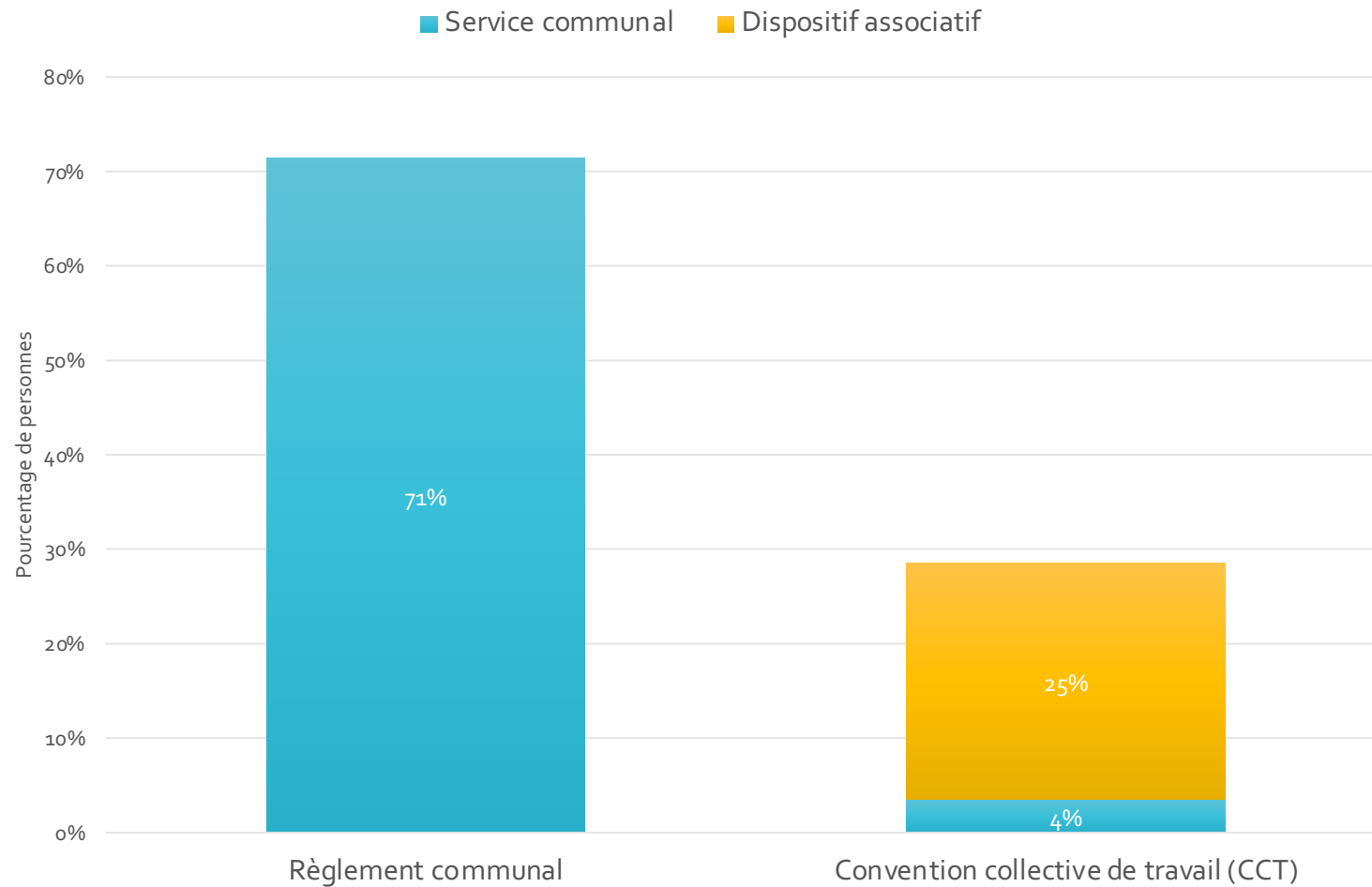
Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le



Profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le

- Parmi l'ensemble des personnes sondées, le profil de l'animatrice et de l'animateur socioculturel·le est le suivant:
 - Genre: Une femme
 - Âge: 30-39 ans
 - Formation: Bachelor en travail social
 - Engagé·e depuis: 0 à 2 ans
 - Taux d'engagement: 70-79%

Cadre légal du contrat de travail (N=56)



Structures
Associatives
VS
Communalisées

Jours de congé selon types de structures

	Moyenne dispositifs associatifs	Moyenne services communaux
Nombre de jours de vacances par année (N=55/56)	25,79	25,27
Nombre jours fériés par année (N=55/56)	9,15	8,26
Nombre jours congé (décès, déménagement, etc.) (N=43/56)	24,67	8,55
Nombre jours congé maternité et allaitement (N=45/56)	88,50	79,52
Nombre jours congé paternité (N=49/56)	17,69	9,39

Structures
Associatives
VS
Communalisées

Compensation travail du soir et de nuit

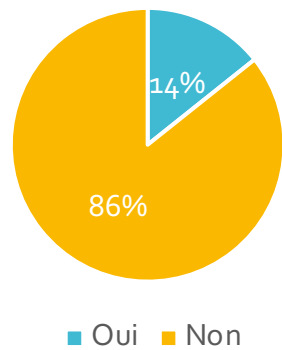
	Dispositifs associatifs (N=14)	Services communaux (N=42)	Total (N=56)
Oui	100%	69%	77%
Non	0%	31%	23%

Compensation travail en weekend (samedi et dimanche) et jours fériés

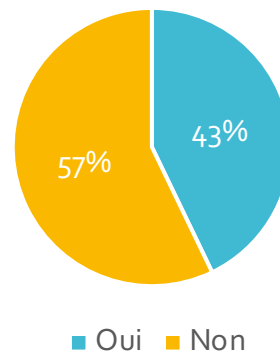
	Dispositifs associatifs (N=14)	Services communaux (N=42)	Total (N=56)
Oui	100%	64%	73%
Non	0%	36%	27%

Structures
Associatives
VS
Communalisées

Syndiqué·es au sein des services communaux (N=42)



Syndiqué·es au sein des dispositifs associatifs (N=14)



Structures Associatives VS Communalisées

Membres d'une association professionnelle

	Dispositifs associatifs (N=14)	Services communaux (N=42)
Oui	1	14
Non	13	28

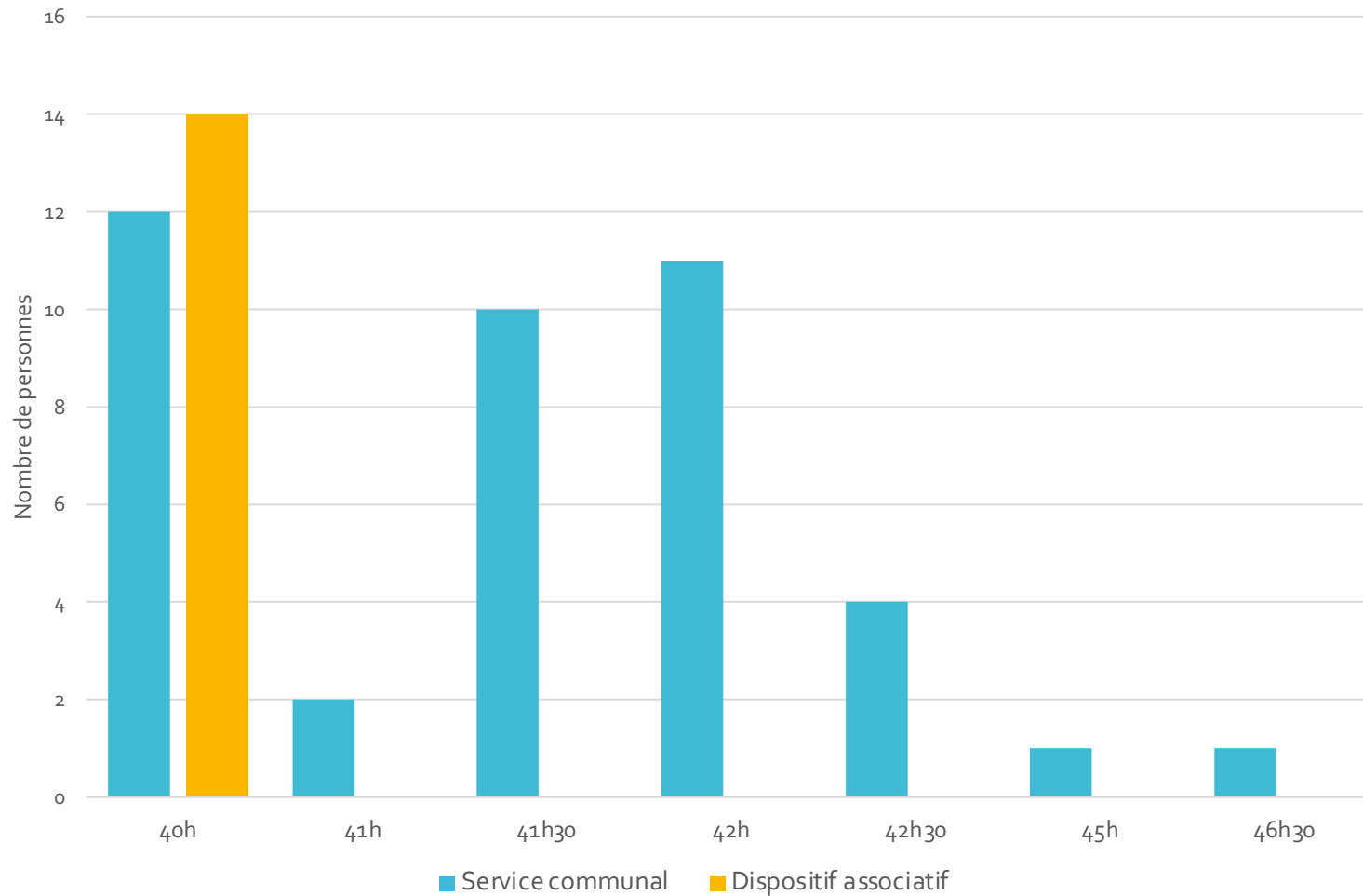
Types d'associations professionnelles

	Dispositifs associatifs	Services communaux
Intercentre GLAJ-Vaud		5
Fédéranim	1	10
Commission du personnel		1
DOJ AFAJ		1
AvenirSuisse		1
Association du personnel de la commune		1
Conférence romande des délégué.es enfance et jeunesse		1

Structures

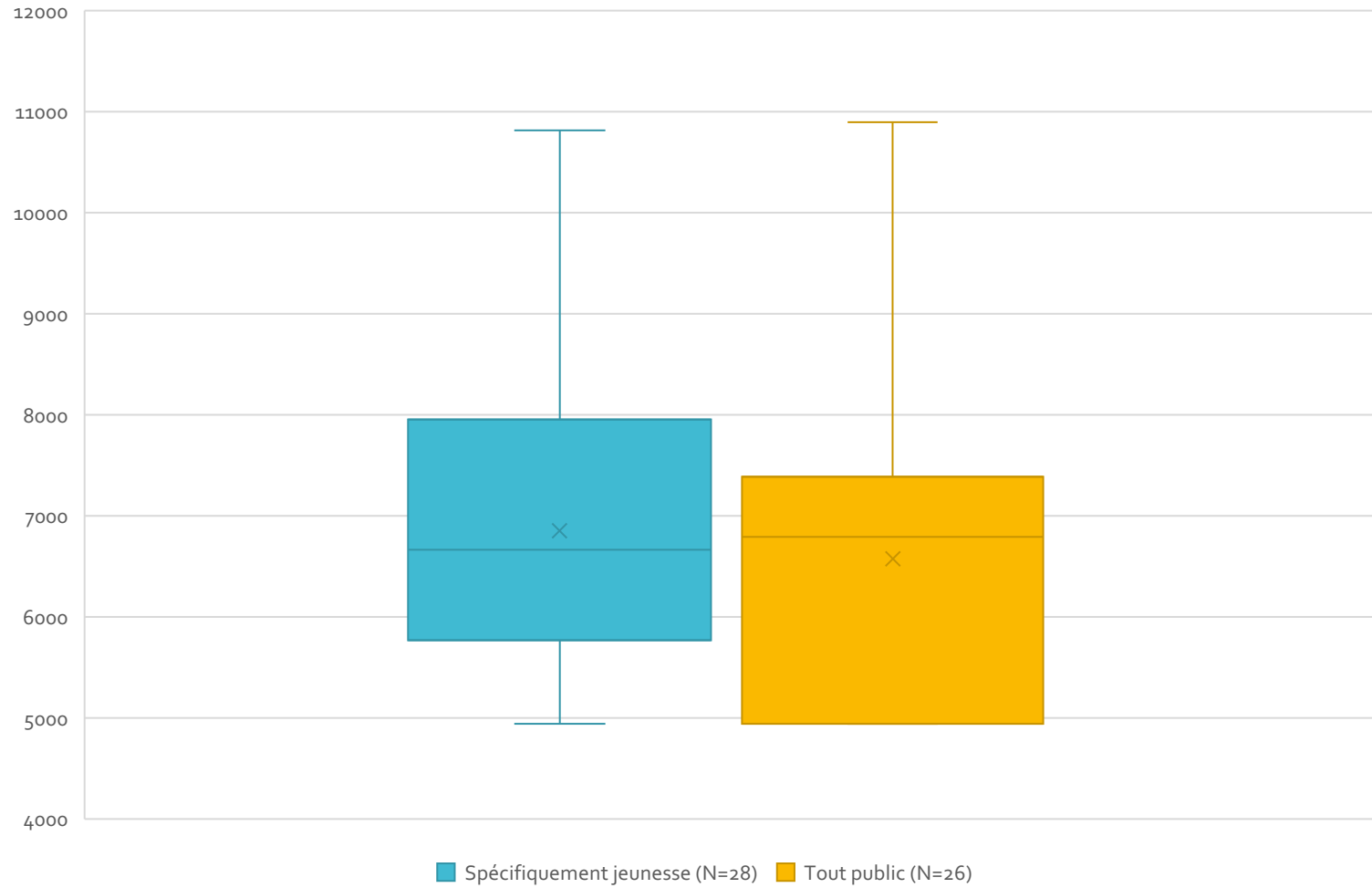
Associatives
VS
Communalisées

Durée semaine de travail à 100% selon type de structure



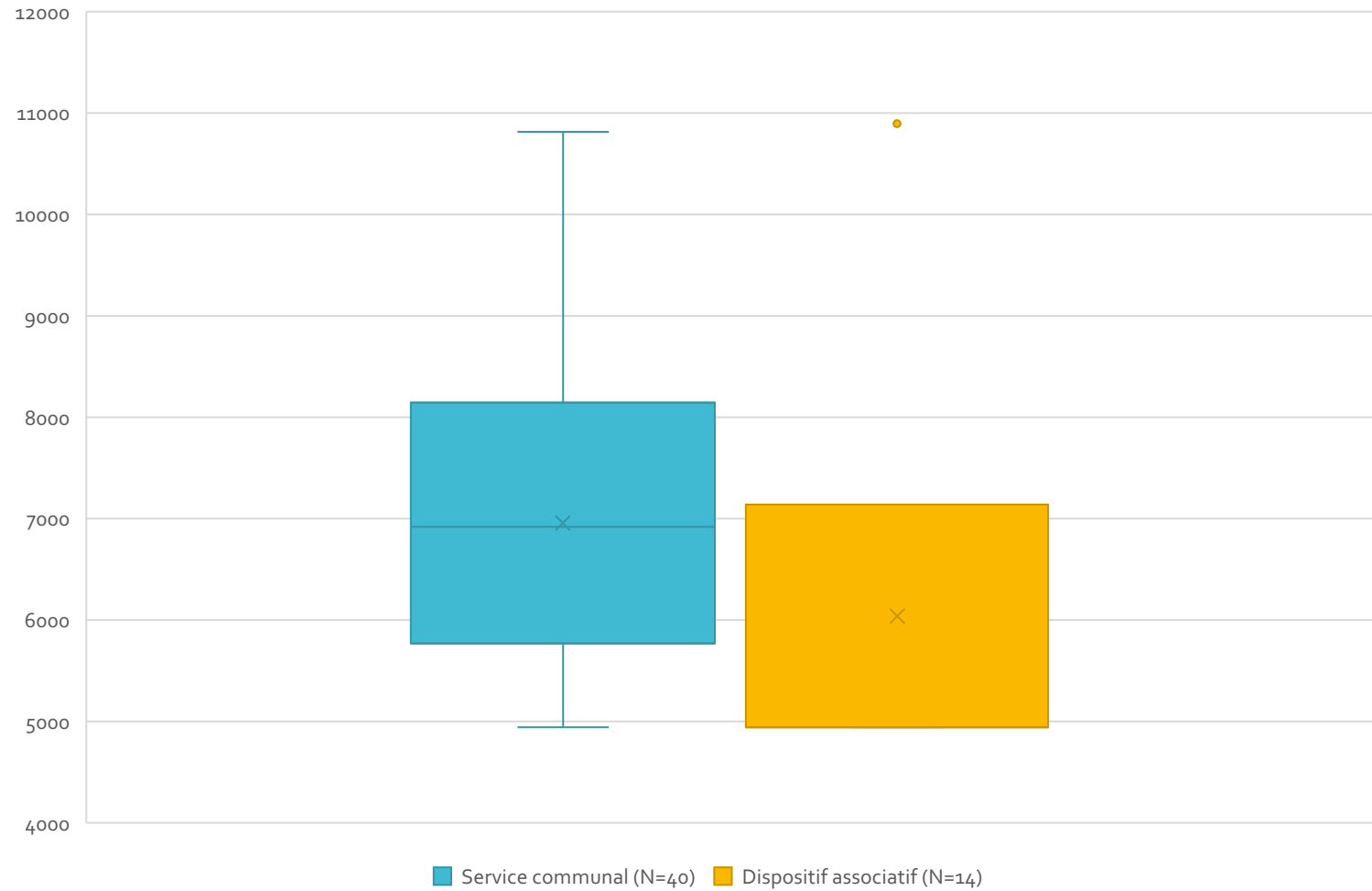
Structures
Associatives
VS
Communalisées

Salaire mensuel selon type de public



Structures
Associatives
VS
Communalisées

Salaire mensuel selon type de structure



Structures
Associatives
VS
Communalisées

Taux d'encadrement

Nombre membres d'équipe par activité et par type de structure

	Moyenne annuelle dispositifs associatifs	Moyenne annuelle services communaux
Nombre membres d'équipe par accueil parascolaire	0,50	1,76
Nombre membres d'équipe par accueil libre	2,21	2,26
Nombre membres d'équipe par activité extrascolaire à l'extérieur	1,50	2,26

Perspectives

- Prendre contact avec les principaux partenaires afin de leur soumettre les résultats l'enquête et récolter leurs retours
 - HETSL, Commission animation socioculturelle
 - Avenir Social
 - FederAnim et DOJ-AFAJ
 - Intercentre
 - Lausanne Région
- Etablissement d'un document final en 2025 enrichi de pistes partagées par les différents partenaires du domaine de l'animation socioculturelle vaudoise et romande